

19

**Государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение Республики Крым
«СИМФЕРОПОЛЬСКИЙ КОЛЛЕДЖ РАДИОЭЛЕКТРОНИКИ»**

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора ГБПОУ РК
«Симферопольский колледж
радиоэлектроники»
от 10.12.2023 г. № 331/102-01

Политика

**Государственного бюджетного профессионального образовательного
учреждения Республики Крым «Симферопольский колледж
радиоэлектроники»**

**по вопросу профилактики социально значимых заболеваний и острых
респираторных инфекций**

1. Общие положения

1.1. Социально значимые заболевания относятся к числу наиболее актуальных проблем современного здравоохранения и основных угроз для здоровья населения.

Социально значимые заболевания наносят колоссальный ущерб обществу, обусловленный временной и стойкой потерей трудоспособности, огромными затратами на профилактику, лечение и реабилитацию, преждевременной смертностью, преступностью. На данный момент наибольшую экономическую значимость, кроме прочих, являются:

- короновирусная инфекции COVID-19
- ВИЧ-инфекция.

1.2. ГБПОУ РК «Симферопольский колледж радиоэлектроники» признает серьезность эпидемической ситуации по ВИЧ-инфекции и другим социально значимым заболеваниям на территории Республики Крым, оказывающей негативное воздействие на деятельность организаций. ГБПОУ РК «Симферопольский колледж радиоэлектроники» поддерживает национальные усилия по борьбе с распространением ВИЧ/СПИДа и иных заболеваний и сокращению их последствий. ГБПОУ РК «Симферопольский колледж радиоэлектроники» выражает готовность содействию в предотвращении распространения ВИЧ/СПИДа, короновирусной инфекции COVID-19 и иных заболеваний и сокращению негативного влияния эпидемии на работников колледжа, членов их семей и общество путем внедрения политики и развития программ по вопросу профилактики социально значимых заболеваний и острых респираторных инфекций.

2. Цели политики

Политика колледжа преследует следующие цели:

2.1. Информирование работников с использованием всех доступных ресурсов по профилактике, раннему выявлению и наличию бесплатного

лечения ВИЧ-инфекции и иных заболеваний с целью повышения уровня информированности граждан.

2.2. Минимизация рисков инфицирования работников и членов их семей.

2.3. Создание безопасной, здоровой рабочей среды, в которой нет места стигматизации (предвзятого негативного отношения к человеку) и дискриминации.

2.4. Управление последствиями, включая лечение, уход и поддержку работников.

3. Предотвращение новых случаев ВИЧ-инфекции/профилактика

3.1. С целью предотвращения новых случаев ВИЧ-инфекции среди работников и членов их семей колледж проводит информационно-образовательную кампанию, которая включает:

3.1.1. Распространение информации и информационных материалов по ВИЧ-инфекции среди сотрудников.

3.1.2. Включение информации о ВИЧ-инфекции во вводные и повторные инструктажи по охране труда.

4. Недопущение дискриминации и преследований

4.1. ГБПОУ РК «Симферопольский колледж радиоэлектроники» признает права работника на конфиденциальность его ВИЧ-статуса. Раскрытие ВИЧ-статуса не должно быть обязательным условием при приеме на работу.

4.2. Колледж придерживается принципа недискриминации, который основан на признании того, что ВИЧ не передается в быту, и люди, живущие с ВИЧ, могут вести активный образ жизни на протяжении многих лет. Колледж рассматривает ВИЧ/СПИД как любое другое серьезное заболевание, не дискриминирует и не терпит дискриминации в отношении ВИЧ-инфицированных работников или кандидатов.

5. Создание благоприятной рабочей среды

5.1. ГБПОУ РК «Симферопольский колледж радиоэлектроники» обязуется создать благоприятную безопасную и здоровую рабочую среду для всех работников. Это обязательство основано в том числе на том утверждении, что ВИЧ/СПИД не передается при выполнении функциональных обязанностей на рабочем месте.

6. Консультирование и тестирование

6.1. Добровольное консультирование и тестирование будет широко пропагандироваться среди работников колледжа, поскольку тестирование рассматривается, как ключевой момент в борьбе с эпидемией. Работникам необходимо оценивать ситуации, связанные с риском инфицирования, для принятия правильных решений и предотвращения дальнейшего распространения заболеваний. Консультирование включает дотестовую и послетестовую консультации.

6.2. При тестировании следует соблюдать два ключевых принципа:

- тестирование должно быть добровольным;
- результаты должны быть конфиденциальными.

6.3. Работникам будет предоставляться информация о том, куда можно обратиться для прохождения добровольного консультирования и тестирования. По согласованию с руководством, работникам будет выделяться время для прохождения консультирования и тестирования.

6.4. ГБПОУ РК «Симферопольский колледж радиоэлектроники» отвергает тестирование в качестве необходимого условия приема на работу или продвижения по службе.

**Государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение Республики Крым
«СИМФЕРОПОЛЬСКИЙ КОЛЛЕДЖ РАДИОЭЛЕКТРОНИКИ»**

П Р И К А З

«20» 12 2023 г

г. Симферополь

№ 331-1/02-01

Об утверждении локальных актов

В целях создания благоприятной рабочей среды для укрепления здоровья и благополучия сотрудников колледжа

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить следующие локальные акты:
 - Программа «Укрепление здоровья на рабочем месте» на 2023-2027 годы;
 - Положение Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Республики Крым «Симферопольский колледж радиоэлектроники» о проведении мероприятия «День здоровья»;
 - Политика по вопросу профилактики социально значимых заболеваний и острых респираторных инфекций;
 - План мероприятий по профилактике социально-значимых заболеваний и острых респираторных инфекций на 2023-2024 год.

2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



О.Ф. Касперова